ISTITUTO COMPRENSIVO III
C.F. 97028250781 - C.M. CSIC8AP00G
Via Nazionale, 139 - 87064CORIGLIANO - ROSSANO (CS)
tel. 0983/512939 - fax 0983/512442
e-mail:CSIC8AP00G@istruzione.it - pec:CSIC8AP00G@pec.istruzione.it
sito web www.comprensivo3rossano.edu.it

Prot.n° 3473/C14 Rossano 9 Luglio 2020

Al dottor DE RASIS Ciro Gaetano
derasis2012@gmail.com
Atti/ albo/amministrazione trasparente
Alle RSU
Al Rspp

CONTRATTO INDIVIDUALE
PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI MEDICO COMPETENTE PER LA VALUTAZIONE DEI RISCHI E PER L'ESERCIZIO DI SORVEGLIANZA SANITARIA
(D.Lgs.81/2008 e s.m.i.)

Rete di Istituzioni scolastiche **"Salute e Lavoro"**

CIG: Z5C2D9B222

VISTO	l'accordo di rete per l'affidamento dell'incarico di Medico Competente per la valutazione dei rischi e per il servizio di sorveglianza sanitaria "Salute e Lavoro" PROT. N.4532/1.4.c del 06/06/2019;
VISTI	l'art. 18 c.1 lett.a e l'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008 i quali stabiliscono, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal decreto stesso;
VISTO	il D.I. n. 28 agosto 2018, n.129 che consente la stipula di contratti di prestazione d'opera professionale con esperti per particolari attività;
VISTO	l'art. 43 del D.I. n. 28 agosto 2018, n.129 (Capacità e autonomia negoziale comma 1 e 2);
VISTO	l'art. 47 del D.I. n. 28 agosto 2018, n.129 – (accordi di rete per gli affidamenti e gli acquisti);
CONSIDERATO	che, in base a quanto previsto dal Documento di Valutazione dei Rischi degli Istituti della rete, si rende necessario procedere all'individuazione del medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria;
CONSIDERATO	che l'incarico di cui sopra comporta prestazioni professionali di natura specialistica;
VERIFICATO	che non esiste tra il personale interno alle istituzioni scolastiche della rete una figura professionale in possesso di specifiche competenze che consentano di assumere il suddetto incarico;
VISTA	la procedura di selezione attivata dalla Scuola capofila della rete, per l'affidamento dell'incarico di medico competente e, in conseguenza della

	stessa, l'individuazione del destinatario dell'incarico nella persona del Dott. Ciro Nicola Gaetano De Rasis;
STABILITO	che ciascuna istituzione aderente alla rete procede alla singola sottoscrizione del contratto con il Medico Competente individuato;
VISTO	la delibera n° 41 del Consiglio di Istituto nella seduta del 11 Giugno 2020;
VERIFICATO	che il Dr. Ciro Nicola Gaetano De Rasis è in possesso dei titoli e dei requisiti previsti dall'art. 38, comma 1, del D. Lgs. 81/2008:
VISTA	l'offerta del Dr. Ciro Nicola Gaetano De Rasis, che qui si intende integralmente riportata e trascritta;
VISTA	la comunicazione prot. n.2611/3.2.p del 19/05/2020 dell'ITC Palma, scuola Capofila
p	per l'individuazione del medico competente, sull'esito della procedura
VISTA	la determina prot. n° 2607/3.2.p del 19/05/2020 dell'ITC Palma di Corigliano-Rossano

In esecuzione della determina di affidamento Prot. n. 2607/3.2.p del 19/05/2020, avente per oggetto l'individuazione, da parte della scuola polo ITC Palma, del destinatario dell'incarico nella persona del Dr. Ciro Nicola Gaetano De Rasis.

TRA

Dott.ssa Elena Gabriella Salvati nella sua qualità di Dirigente Scolastico dell' IC Rossano 3, facente parte della Rete **"Salute e Lavoro"**

E

il Dr. Ciro Nicola Gaetano De Rasis, Medico specialista in Medicina del Lavoro - C.F. DRSCNC55S06H572H - residente in Roseto Capo Spulico (CS) alla Via Lungomare n. 50, di seguito denominato "Medico competente"

si conviene e si stipula quanto segue:

1. Prestazioni richieste

L'esperto presterà la sua opera professionale di Medico competente e specialista in medicina del lavoro presso le sedi delle istituzioni scolastiche del presente accordo facendosi carico di dare il proprio supporto per l'assolvimento di tutti gli obblighi imposti dal D.Lgs. 81/08 in particolare si impegna a:

A. AREA GENERALE

a.1 ottemperare a tutti gli adempimenti di propria competenza sanciti dal D.Lgs 81/2008 e s.m.i.;
a.2 definire, di intesa con i Dirigenti Scolastici, la programmazione della sorveglianza sanitaria e la stesura del relativo protocollo;
a.3 collaborare con i Dirigenti Scolastici per la predisposizione ed attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psicofisica dei lavoratori e degli allievi di ciascun istituto;
a.4 effettuare delle visite periodiche (almeno una volta l'anno) presso le singole sedi, insieme al Dirigente Scolastico e al RSPP, per verificare la salubrità e la sicurezza degli ambienti di lavoro e partecipare alla definizione di tutte le misure preventive e protettive, singole e collettive;
a.5 collaborare con il Dirigente Scolastico e il RSPP nella redazione e/o nell'aggiornamento del Documento di Valutazione dei rischi, con particolare riferimento all'utilizzo dei dispositivi di protezione collettivi ed individuali e a tutti gli aspetti sanitari correlati come anche le problematiche dello stress da lavoro correlato;
a.6 collaborare con il RSPP dell'Istituto per quanto di competenza;

a.7 collaborare con il Dirigente Scolastico e il RSPP per la predisposizione del servizio di Primo soccorso
a.8 partecipare alle riunioni di cui all'art. 35 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i.
a.9 curare annualmente la formazione e l'aggiornamento ai sensi del D.M. 388/2003 del personale interno agli Istituti nominato addetto al primo soccorso in un'unica sede per tutto il personale interessato in servizio nelle scuole della rete;
a.10 predisporre relazione sanitaria annuale.

In riferimento alle azioni di cui ai punti a.2 e a.5 gli interventi saranno mirati a supportare le scuole nella gestione delle problematiche legate all'emergenza epidemiologica in atto al fine di prevenire la diffusione del virus covid-19.

B. AREA SPECIFICA

b.1 effettuare, di concerto con il Dirigente Scolastico, la sorveglianza sanitaria (art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008) attraverso, se e quando ritenuto necessario sulla base dei rischi rilevati, visite mediche preventive, periodiche, su richiesta del lavoratore se correlate ai rischi lavorativi e di idoneità alla specifica mansione. Le visite mediche potranno comprendere esami clinici, biologici e indagini diagnostiche mirati al rischio ritenuti necessari dal medico competente (c.4 art. 41 D.Lgs.81/2008);
b.2 istituire ed aggiornare per ogni lavoratore sottoposto a vigilanza sanitaria una cartella sanitaria e di rischio

2. Durata dell'Incarico

L'Incarico avrà la durata di **36 (trentasei) mesi** dalla data di sottoscrizione del presente contratto.
Il contratto si intende automaticamente risolto alla scadenza prevista di 36 mesi .

3.Trattamento economico

Sono stabiliti i seguenti compensi:

- Attività del Medico Competente in riferimento agli impegni descritti nell' AREA GENERALE: per ciascuna istituzione scolastica **€ 200,00** forfetari annui comprensivi di trasferta e missione;
- Attività del Medico Competente in riferimento agli impegni descritti nell' AREA SPECIFICA:
  Visita medica preventiva, periodica, su richiesta del lavoratore se correlata ai rischi lavorativi, di idoneità alla specifica mansione **€ 45,00** (quarantacinque/00) per ogni unità con tenuta e compilazione delle cartelle sanitarie e rilascio certificato idoneità per personale soggetto a sorveglianza sanitaria;
- Accertamenti ematologici e sulle urine per alcool dipendenza eseguiti direttamente al momento della visita, con risposta istantanea senza necessità di prelievo ematico **€ 25,00 (venticinque/00)** lordi
- Per ciascuna Istituzione scolastica l'impegno di spesa non supererà il costo complessivo di **€ 600,00 (seicento/00) annui** da utilizzare per fronteggiare gli interventi ritenuti prioritari nell'ambito di una pianificazione complessiva in considerazione dell'esiguità dei fondi disponibili. **Tuttavia, sulla base dei rischi rilevati, l'Istituzione Scolastica potrà, verificando il sopraggiungere di aggiuntive disponibilità finanziarie, soddisfare ulteriori esigenze connesse all'AREA SPECIFICA, adottando i parametri di retribuzione sopra stabiliti.**
- Accertamenti ematologici e sulle urine per alcool dipendenza eseguiti direttamente al momento della visita, con risposta istantanea senza necessità di prelievo ematico **€ 25,00 (venticinque/00)** lordi.

Gli importi di cui sopra sono da intendersi al lordo degli oneri fiscali e previdenziali previsti dalla vigente normativa.
Il pagamento del corrispettivo verrà effettuato con periodicità annuale al termine di ciascun anno, entro 30 giorni dal ricevimento della fattura elettronica, previo accertamento della regolarità del DURC.

4.Trattamento dati personali

I dati forniti per la stipula del contratto, saranno trattati dall'ente appaltante in conformità alle disposizioni del D.Lgs. n. 51 del 18/05/2018.

Il titolare del trattamento dei dati personali è il Dirigente Scolastico. In relazione ai suddetti dati l'interessato può esercitare i diritti di cui al.D.lgs. n. 51 del 18/05/2018.

5. Responsabile del procedimento
Il Responsabile del procedimento amministrativo è il DSGA dell'Istituto Capofila IIS "Luigi Palma" di Corigliano Rossano.

6.Risoluzione del contratto
Ciascuna Istituzione Scolastica facente parte della rete "Salute e Lavoro" ha facoltà di **recesso dalla rete e, quindi, di conseguenza di risoluzione singola del contratto in qualsiasi momento.** La comunicazione di recesso dovrà pervenire in forma scritta, tramite lettera raccomandata o pec, con un preavviso di 60 giorni, al Medico Competente e alla Scuola Capofila che formalizzerà la risoluzione del contratto. Sono fatti salvi gli impegni assunti alla data di comunicazione del recesso.

In caso di inadempienza per situazioni di non conformità delle prestazioni, per negligenza o per ritardi negli adempimenti, il contratto può essere risolto, per l'intera rete o per la singola istituzione scolastica, entro 5 giorni lavorativi dalla contestazione effettuata per iscritto, tramite lettera raccomandata o pec, da parte di una delle Istituzioni Scolastiche appartenente alla Rete e inviata p.c. alla Scuola Capofila.
In caso di risoluzione, per qualsiasi causa determinatasi, l'Istituzione Scolastica liquiderà le prestazioni fino a quel momento effettivamente rese tenendo conto, come parametro di riferimento, del numero di giorni di vigenza del contratto medesimo per il riconoscimento della quota relativa all'area generale (Compenso lordo annuale / 365gg. **x** N.gg. di vigenza contratto). Null'altro è dovuto al professionista in caso di risoluzione.

7.Controversie
Quanto non espressamente previsto dal presente contratto, è regolato dal Codice Civile e dalla normativa vigente.
Qualsiasi controversia è devoluta alla competenza del foro di Castrovillari.
Il presente contratto è pubblicato sul sito dell'Istituto Capofila ed inviato agli altri Istituti della Rete per l'affissione on line nei rispettivi Albi.

Data di sottoscrizione del presente contratto 9 Luglio 2020

Il Medico Competente

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Salvati Elena Gabriella